

STARTUP REGION _OWL

OWL-NEWS SZENE COMMUNITY VIDEOS EVENTS STARTUP REGION_OWL MAGAZIN

Q SUCHEN



MARKTBEGLEITER #24 – PERSOMATCH UND 16 RECRUITMENT STARTUPS

ALEX ■ 6. MÄRZ 2019

FEATURED LISTICLE

[Persomatch](#) ist eines der dienstälteren Startups unserer Region. Tristan Niewöhner und sein Team bieten eine all in one Lösung für das Recruiting über Google Anzeigen.

Also haben wir uns angeschaut, welche Startups noch in der Recruitment Branche unterwegs sind.

- [Final Stage](#) hat einen interessanten Ansatz zum Talent Sharing gebaut: In der geschlossenen Community können Unternehmen sich Bewerber empfehlen, die im eigenen Unternehmen nicht eingestellt werden konnten
- [Personalkampagne](#) nutzt Online-Marketing Maßnahmen, um möglichst schnell passende Bewerber für seine Kunden zu finden

- [Hundreds](#) arbeitet in seiner performance basierten Software mit Skillchallenges. Nachdem Bewerber die Aufgaben bearbeitet haben, filtert das System die passenden Kandidaten für die Recruiter aus
- [Personio](#) bietet gleich eine komplette HR Management Plattform inklusive Recruitment Maßnahmen
- [RoboRecruiter](#) automatisiert die typischen Recruitment Gespräche über Messenger
- [PocketRecruiter](#) nutzt AI um Bewerber mittels Punktevergabe auf eine Stelle zu matchen und dem Recruiter so Zeit bei der Auswahl zu sparen
- [CandidateID](#) bietet mit seinen Talent Pipelines und der Analyse von Nutzungsdaten auf der Unternehmenswebseite eine Übersicht, welche Bewerber sich besonders stark fürs Unternehmen interessieren
- [Behavera](#) hat eine Simulation entwickelt, in der Bewerber typische Arbeitsaufgaben durchspielen. Das Tool analysiert dann, welche Kandidaten am besten passen
- [Resourcing Insight](#) nimmt Daten aus Bewerbungen und Lebensläufen und bereitet sie in einem übersichtlichen Dashboard auf
- [WhyApply](#) nutzt Challenges statt Stellenanzeigen. In echten Aufgaben mit Bezug zum Job können Bewerber direkt zeigen, was sie können
- [Omnium App](#) will in nur 3 Schritten zur Terminvereinbarung mit dem neuen Arbeitgeber führen
- [Harver](#) nimmt Recruitern durch Predictive Preselection das Durchsehen von Lebensläufen und Bewerbungen mit AI ab
- [Woo](#) hat mit Helena den ersten AI-basierten Headhunter gebaut
- [Honeypot](#) bietet Entwicklern die Möglichkeit ihren CV einzustellen, so dass Unternehmen sich bei den Entwicklern bewerben können
- [Hired](#) funktioniert nach dem gleichen Prinzip, nur dass auch andere Berufe als Software-Entwickler ihre Unterlagen einstellen können und Unternehmen sich bei ihnen bewerben

Artikelbild [Tim van der Kuip on Unsplash](#)



Share on

